



we are builders

**CIRCOLARE N° 06 DEL 24.06.2026
A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE**

**POLITICA INTEGRATA QUALITA' "SGQ" (ISO 9001),
AMBIENTALE "SGA" (ISO 14001 e Regolamento EMAS),
IGIENE E SICUREZZA SUL LAVORO "SGS" (ISO 45001),
RESPONSABILITA' SOCIALE "SGSA8000" (SA8000),
GESTIONE INFORMATIVA DIGITALE "SGPD" (UNI 11337-8:2026)**

Premessa

- SETTEN GENESIO spa considera il comportamento socialmente responsabile un elemento essenziale della propria identità e un fattore strategico di competitività;
- La presente politica identifica i valori e le linee di azione adottate nei diversi ambiti di responsabilità sociale dell'impresa e costituisce il riferimento di ogni relazione economica e sociale.

Obiettivi primari

- Conseguire uno sviluppo economicamente sostenibile nel settore delle costruzioni, agendo in modo socialmente responsabile con onestà, correttezza e trasparenza nei confronti di tutti coloro che sono interessati dall'attività dell'impresa;
- Raggiungere, mantenere e migliorare continuamente nel tempo le risorse tecnologiche, le metodologie di lavoro, la maturità digitale e quanto altro attinente le attività aziendali svolte, come motore per la crescita e successo dell'organizzazione e fattore strategico di differenziazione sul mercato;
- Nell'ambito delle sedi e strutture aziendali ridurre le emissioni nette di gas serra del 55% entro il 2030, raggiungere entro il 2050 la neutralità carbonica mediante la decarbonizzazione dei processi, efficientamento energetico con ricorso alle rinnovabili, incentivare le economie circolari per ridurre sprechi di risorse e favorire il riutilizzo dei materiali.

Impegni generali

- Applicare un sistema di gestione integrato (SGI) conforme alle norme ISO 9001:2015 (SGQ), ISO 45001:2018 (SGS), ISO 14001:2015 e Regolamento EMAS (SGA), ISO 37001:2016 (SGPC), a tutti i requisiti dello standard SA8000:2014 (SGSA8000) e della UNI PDR 125:2022 (SGPDG) e UNI 11337-8:2026 (SGPD) a tutto il personale addetto dell'organizzazione e alla catena di fornitura;
- Fornire le risorse umane, tecnologiche e economiche necessarie per conseguire gli obiettivi del sistema di gestione integrato (SGI);

Setten Genesis S.p.A.

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy

CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesis Holding S.p.A.

Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - info@settengenesio.it

www.settengenesio.it





we are builders

- Incentivare lo spirito di appartenenza e di identificazione aziendale del personale mediante l'istituzione di un sistema di premio basato sul merito individuale con il quale viene distribuita ai/alle singoli/e lavoratori/lavoratrici una quota degli utili annuali;
- Promuovere la crescita professionale del personale addetto aziendale mediante formazione, affiancamento e sensibilizzazione, nell'ambito delle attività aziendali svolte e del sistema di gestione integrato (SGI);
- Promuovere la responsabilità, la consapevolezza, la condivisione delle informazioni e la partecipazione di tutto il personale addetto per l'efficace applicazione del sistema di gestione integrato (SGI);
- Ricercare la collaborazione delle parti esterne per l'efficace applicazione del sistema di gestione integrato (SGI);
- Continuo aggiornamento delle attrezzature di lavoro, dei mezzi e dei dispositivi di protezione individuale per migliorare la qualità delle realizzazioni, la sicurezza sul lavoro e per limitare gli impatti ambientali;
- Valorizzare le competenze professionali di tutto il personale addetto facente parte dell'organizzazione, nell'ambito delle varie attività svolte e del sistema di gestione integrato (SGI) implementato;
- Assicurare la cooperazione trasparente con le pubbliche autorità;
- Perseguire il miglioramento continuo di tutte le parti del sistema di gestione integrato (SGI) implementato;
- Promuovere la standardizzazione dei processi, uniformando le procedure, monitorando e mappando i processi esistenti, eliminando le inefficienze e creando metodologie di lavoro standard che garantiscano il raggiungimento dei requisiti contrattuali assunti sulle opere realizzate con la massima qualità.

Impegni per la qualità (ISO 9001)

- Realizzare opere che soddisfano i requisiti contrattuali e le norme cogenti di settore;
- Assicurare la massima attenzione alle esigenze del/della cliente in ogni fase del processo di realizzazione delle opere;
- Assicurare la massima collaborazione con tutti i soggetti coinvolti nella realizzazione delle opere;
- Applicare le migliori pratiche tecniche del settore.

Impegni per la sicurezza e i diritti dei/delle lavoratori/lavoratrici (ISO 45001 e SA8000)

- Operare in conformità alla normativa vigente della salute e della sicurezza sul lavoro;
- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei/delle lavoratori/lavoratrici;
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- Valutare preventivamente i rischi per la salute e la sicurezza dei/delle lavoratori/lavoratrici correlati a cambiamenti tecnologici, organizzativi, di metodi di lavoro e delle sostanze impiegate;
- Rispettare la normativa vigente che disciplina il rapporto di lavoro e applicare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Edilizia;
- Promuovere i diritti dei/delle lavoratori/lavoratrici lungo tutto la catena di fornitura, in accordo allo standard SA8000;

Setten Genesis S.p.A.

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy

CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesis Holding S.p.A.

Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - info@settengenesio.it

www.settengenesio.it





we are builders

- Non utilizzare lavoratori/lavoratrici infantili e contrastare l'utilizzo del lavoro infantile;
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- Rispettare il diritto dei/delle lavoratori/lavoratrici alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- Non esercitare forme di discriminazione sul lavoro;
- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- Non tollerare forme di punizione fisica o psicologica dei/delle lavoratori/lavoratrici, incluse le offese verbali;
- Garantire la consultazione e la partecipazione dei/delle lavoratori/lavoratrici, del/della rappresentante dei/delle lavoratori/lavoratrici per la sicurezza e del/della rappresentante dei/delle lavoratori/lavoratrici SA8000.

Impegni per l'ambiente (ISO 14001 e Regolamento EMAS)

- Operare in conformità alla normativa vigente per la tutela dell'ambiente;
- Impegnarsi per proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento;
- Monitorare i consumi energetici e di risorse naturali al fine di ridurre al massimo gli sprechi;
- Autoproduzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, ove possibile;
- Gestire i rifiuti derivanti dalle attività aziendali in conformità alle norme vigenti, privilegiando la destinazione al recupero ove possibile;
- Pianificare le attività operative in modo da minimizzare gli impatti ambientali;
- Valutare preventivamente gli impatti ambientali di nuove attività e correlati a cambiamenti di infrastrutture, attrezzature di lavoro, sostanze utilizzate, metodi di lavoro.

Impegni per i processi digitalizzati (UNI 11337-8 e UNI EN ISO 19650)

- Fornire le risorse umane, tecnologiche, digitali ed economiche necessarie per conseguire gli obiettivi del Sistema di Gestione dei Processi Digitalizzati;
- Valorizzare le competenze professionali digitali relative alla gestione informativa;
- Perseguire il miglioramento continuo di tutte le parti del Sistema di Gestione dei Processi Digitalizzati;
- Applicare le migliori pratiche tecniche del settore inerenti alle metodologie di gestione informativa digitale (BIM) secondo la serie UNI 11337 e la serie UNI EN ISO 19650, adottando formati aperti e interoperabili (IFC, PDF/A) e strumenti di verifica della qualità informativa;
- Raggiungere e mantenere un adeguato livello di maturità digitale (SGPD) come motore per la crescita e successo dell'organizzazione e fattore strategico di differenziazione sul mercato.

Impegni per la privacy

- Raccogliere e trattare solo i dati personali necessari ai fini dell'operatività aziendale, rispettando i principi generali di etica e trasparenza, impegnandosi quindi a non utilizzare i dati per scopi diversi da quelli dichiarati e a essere trasparenti su come le informazioni vengono raccolte e trattate;
- Trattare e conservare i dati personali come descritto nelle informative e in conformità alle leggi vigenti;

Setten Genesis S.p.A.

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy

CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesis Holding S.p.A.

Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - info@settengenesis.it

www.settengenesis.it





we are builders

- Mantenere la riservatezza dei dati personali raccolti trattandoli solo per necessità aziendali lavorative e rendendoli disponibili alle sole funzioni competenti e interessate per il ruolo ricoperto;
- Proteggere i dati personali e i dati informativi (di progetto, offerta commerciale, commessa, modelli BIM, contenitori ACDat, documenti tecnici digitali) con misure di cyber security adeguate (SGPD);
- Garantire la conformità normativa (compliance) ovvero il rispetto delle leggi vigenti, come il GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) in Europa. Questo implica la gestione corretta dei dati personali, il rispetto dei diritti degli interessati e l'adozione del principio di "privacy by design e by default";
- Attuare la protezione dei dati personali e informativi nell'organizzazione adottando misure tecniche per proteggere le informazioni sensibili da accessi non autorizzati, utilizzando strumenti come la crittografia delle password e sistemi di gestione delle identità e degli accessi (IAM);
- Implementare la sicurezza delle Infrastrutture e del perimetro aziendale mediante appositi regolamenti interni e attivando strumenti hardware e software di protezione, quali firewall, sistemi di rilevamento delle intrusioni (IDS/IPS) e monitoraggio costante delle reti per garantire l'aggiornamento dei sistemi operativi e la prevenzione da attacchi informatici (come malware, ransomware o phishing);
- Incentivare la formazione e consapevolezza del personale addetto dell'organizzazione promuovendo una cultura della sicurezza che aiuti a riconoscere le minacce e ad adottare comportamenti digitali responsabili;
- Gestire gli eventuali incidenti (Incident Response) mediante appositi piani di risposta rapida in caso di violazioni dei dati (data breach);
- Effettuare la valutazione del rischio mediante test di vulnerabilità (Vulnerability Assessment) per identificare e correggere eventuali falle nei sistemi prima che possano essere sfruttate.

Gli impegni per la ISO 37001 sono riportati in un altro documento specifico per la sola "Politica aziendale per la prevenzione della corruzione"

Gli impegni per la UNI PDR 125:2022 sono riportati in un altro documento specifico per la sola "Politica aziendale per la parità di genere e politiche collegate"

Setten Genesis S.p.A.

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy

CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesis Holding S.p.A.

Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - info@settengenesio.it

www.settengenesio.it





we are builders

Modalità / Canali interni della SETTEN GENESIO SPA per effettuare le segnalazioni di violazione della presente politica, anche in forma anonima):

Comunicazioni varie per SA8000:
o come alternativa all'ente DNV:

sa8000@settengenesio.it
feedback.italia@dnv.com

Comunicazioni varie per Parità di Genere:

paritadigenere@settengenesio.it
Cassette poste nell'antibagno
visitatori in sede

Comunicazioni varie per Sicurezza sul Lavoro:
Rappresentante Lavoratori/Lavoratrici Sicurezza
(RLS)

sicurezza@settengenesio.it
[+39 348 8545695](tel:+393488545695)

Comunicazioni varie ambientali:

ambientale@settengenesio.it

Comunicazioni varie per privacy:

privacy@settengenesio.it

FIRMA

Setten Genesio

Amministratore Delegato

Setten Genesio S.p.A.

Via Venezia, 18 - 31046 Oderzo (TV) Italy

CF - P.IVA: 05022460264 | CAP. SOC. € 10.000.000,00 i.v.

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di Setten Genesio Holding S.p.A.

Tel. +39 0422 2008 - Fax +39 0422 200960 - info@settengenesio.it

www.settengenesio.it

